Nekto

DOSSIER DE PRESSE

Nekto, fer de lance des entreprises soucieuses de la durabilité

NEKTO, L'HISTOIRE D'UNE VISION OÙ CHACUN A SA PLACE

Fondée en 1963, l'Entreprise de Travail Adapté (ETA) Nekto emploie actuellement près de 250 travailleurs porteurs d'un handicap mental léger, moteur ou sensoriel au sein de ses bâtiments situés à Braine-le-Comte et Neufvilles (Soignies). Nekto s'efforce de remplir sa mission d'ETA en offrant des activités valorisantes qui garantissent l'intégration et le bien-être au travail de ses salariés. En plus de placer l'humain au cœur de ses préoccupations, Nekto s'est engagée à être un exemple en termes de développement durable.

UNE EXEMPLARITÉ SANS COMPROMIS

En prônant des valeurs telles que le respect de l'environnement et la responsabilité sociale, Nekto se positionne comme un acteur important dans la promotion d'un modèle économique durable et éthique. En tant qu'ETA, Nekto emploie des personnes porteuses d'un handicap et leur garantit des opportunités de travail valorisantes. En plus d'avoir déjà mis en place de nombreuses mesures éco-responsables au sein de l'entreprise depuis 2009, Nekto s'engage également à répondre aux 17 Objectifs de Développement Durable émis par les Nations Unies en 2015. Par ce positionnement, Nekto souhaite **inspirer et encourager** d'autres entreprises à prendre des mesures en faveur de la durabilité et de la protection de l'environnement.

L'HUMAIN ET LA PLANÈTE AU CENTRE DE SES ACTIONS

L'ETA Nekto se donne deux **missions** majeures :

- Garder **l'humain** au cœur de ses préoccupations en rendant **son quotidien agréable au travail**
- Appliquer une politique soutenue en termes de développement durable et viser une **empreinte carbone la plus réduite possible**

Les deux réunies font de Nekto une entreprise engagée envers son personnel et envers la protection de l'environnement.

PAS MOINS DE 15 OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DÉJÀ PRIS EN COMPTE

Les 17 objectifs de développement durable (ODD) définis et avancés par les Nations unies permettent à Nekto de structurer l'ensemble de ses actions prises depuis de nombreuses années en faveur du développement durable. Ils lui permettent également de se fixer de nouveaux défis pour se rapprocher au maximum de cette transformation ambitieuse mais nécessaire de la société.

Grâce à ses initiatives en matière de durabilité, Nekto contribue activement à 15 des 17 ODD.

ODD 1 : PAS DE PAUVRETÉ

"Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde"

Les personnes en situation de handicap éprouvent davantage de difficultés à trouver un travail. Elles sont donc davantage exposées à des situations de pauvreté ou d'exclusion sociale. Par sa mission première, Nekto garantit un emploi de qualité à des personnes en situation de handicap ou de maladie. Chez Nekto, l'humain est le premier critère pris en compte lors de chaque décision. Nekto veille à améliorer le pouvoir d'achat de tout son personnel. Une partie du bénéfice est reversée de manière équitable à chaque salarié pour maintenir une cohésion sociale forte et récompenser l'engagement de chacun. L'entreprise propose également des barèmes supérieurs aux minima du secteur et une assistance gratuite dans les démarches administratives. Une boutique de seconde main est mise à disposition gratuitement dans l'entreprise et les employés peuvent profiter de collations à prix coûtant.

ODD 3 : BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

"Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge"

En plus d'une assurance hospitalisation gratuite pour chaque membre du personnel, Nekto propose de se faire vacciner gratuitement contre la grippe sur son lieu de travail. L'entreprise sensibilise aussi ses travailleurs aux risques de santé majeurs et aux troubles musculosquelettiques. Sur le terrain, l'entreprise met à disposition de ses employés de nombreux équipements ergonomiques. Par exemple, des transpalettes à haute levée et des tapis antifatigues ont été installés pour faciliter la manutention de charges et réduire la fatigue des utilisateurs. Enfin, Nekto ne fait pas travailler son personnel durant la nuit ou le week-end.

ODD 4 : EDUCATION DE QUALITÉ

"Assurer à tous une éducation équitable, inclusive et de qualité et des possibilités d'apprentissage tout au long de sa vie"

Nekto mise énormément sur la formation continue de son personnel. Ce dernier bénéficie de plans de formation, collectifs ou individuels et peut également bénéficier d'un suivi pour passer le permis théorique et pratique en vue de devenir cariste par exemple. Nekto a ainsi mis en place un ambitieux plan de développement des compétences de son personnel ouvrier afin de lui offrir l'opportunité d'évoluer dans l'entreprise. Nekto collabore également avec les écoles d'enseignement spécialisé, avec les missions régionales pour l'emploi et le Forem. Les stagiaires accueillis bénéficient d'un encadrement spécifique dans le cadre de contrat d'adaptation professionnelle. Au terme de ce contrat, les stagiaires sont souvent engagés dans le cadre d'un vrai contrat de travail au sein de l'entreprise.

ODD 5 : ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

“Parvenir à l’égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles”

Il n’existe pas de différence de salaire entre les genres chez Nekto et tous peuvent y bénéficier de différents avantages : la souplesse des horaires en fonction de sa situation médicale ou familiale, une réduction du temps de travail à 37h par semaine sans perte salariale, pas de perte d’ancienneté en cas de congé parental, télétravail possible et temps partiel accordé et jamais imposé.

ODD 6 : EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT

“Garantir l’accès de tous à des services d’alimentation en eau et d’assainissement gérés de façon durable”

En plus d’avoir placé une station d’épuration sur son site de Neufvilles, l’entreprise a installé 4 citernes d’eau de pluie pour alimenter les sanitaires (2 citernes sur chaque site). Les peintures utilisées sont sans solvant et ne sont jamais déversées dans la station d’épuration. Pour son activité d’entretien des espaces verts, Nekto privilégie le désherbage mécanique sans produit phytosanitaire.

ODD 7 : ÉNERGIE PROPRE ET D’UN COÛT ABORDABLE

“Garantir l’accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable”

Depuis 2009, Nekto investit constamment afin de réduire au maximum son empreinte environnementale. Son action passe par la réduction de ses émissions de CO2 mais aussi par la gestion de ses consommations énergétiques ou encore par la production d’énergie renouvelable. Les deux sites sont notamment équipés de panneaux photovoltaïques et le nouveau bâtiment situé à Braine-le-Comte est QZen. Grâce à ces aménagements, Nekto a réussi à réduire de plus de 50% ses émissions de CO2.

ODD 8 : TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

"Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous"

Les travailleurs sont formés pour gérer leur stress et bénéficient d'espaces de détente sur leur lieu de travail. Pour renforcer les liens entre les membres du personnel, des fêtes de travail et des sorties d'équipes sont organisées.

ODD 9 : INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

"Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation"

Nekto pratique l'économie circulaire à travers plusieurs de ses activités :

- La mise à disposition et le lavage de gobelets en plastique réutilisables
- Le reconditionnement de produits électroniques

ODD 10 : INÉGALITÉS RÉDUITES

"Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre"

Nekto met en place des moyens pour rendre autonomes tous ses travailleurs et favoriser leur intégration sociale et économique. La grande diversité des activités et services de l'entreprise permet aux candidats de trouver un emploi à la mesure de leurs compétences.

ODD 11 : VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES

“Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables”

En plus de son parc de véhicules 100% électriques, Nekto favorise la mobilité douce de son personnel. Les salariés bénéficient gratuitement des transports en commun, de vélos électriques et de matériel de prévention pour usagers faibles. L’entreprise participe également à une plateforme de covoiturage.

ODD 12 : CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

“Etablir des modes de consommation et de production durables”

Au sein de Nekto, le personnel est sensibilisé au tri des déchets et les bouteilles d’eau en plastique ont été remplacées par des fontaines à eau de ville.

ODD 13 : MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

“Prendre d’urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions”

Des rafraichisseurs d’air adiabatiques ont été installés sur le lieu de travail pour rafraichir les espaces par temps chaud. Chaque année, Nekto active son plan “fortes chaleurs” et organise des séances de prévention aux membres du personnel exposés au soleil.

ODD 15 : VIE TERRESTRE

“Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des sols et mettre fin à l’appauvrissement de la biodiversité”

Sur le site de Nekto à Braine-le-Comte, des ruches ont été installées et des haies mellifères ont été plantées.

ODD 16 : PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES

"Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et inclusives aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous"

Les travailleurs sont impliqués dans les décisions d'organisation grâce au recours à la méthode Déparis (Dépistage Participatif des Risques).

ODD 17 : PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS

"Renforcer les moyens de mettre en œuvre le partenariat mondial pour le développement durable et le revitaliser"

Pour arriver à transformer de manière durable notre planète et notre société, il nous faut agir de manière collective et non pas individuelle. C'est en avançant tous ensemble que nous parviendrons à faire bouger les choses. Les 17 objectifs de développement durable sont des objectifs ambitieux mais ils sont atteignables si nous travaillons ensemble pour créer un monde plus juste, durable et équitable pour tous. C'est pourquoi chez Nekto, il a été décidé de conscientiser le plus largement possible ses salariés afin de créer une prise de conscience globale nécessaire pour atteindre ces objectifs.

L'entreprise Nekto est convaincue que la prise en compte de l'ensemble de ces enjeux est essentielle pour son développement et sa pérennité. La démarche de développement durable est donc une véritable opportunité pour l'entreprise mais aussi pour les salariés qui se sentent encouragés à contribuer à cette démarche.

PERFORMANCES ET ESPRIT SOCIAL NE FORMENT QU'UN

Nekto est une entreprise très diversifiée qui ne couvre pas moins de 10 domaines d'activité différents, chacun destiné à répondre à des besoins spécifiques.

POUR LES ENTREPRISES ET ADMINISTRATIONS, NEKTO PROPOSE :

- Des services de sous-traitance dans plusieurs domaines, notamment l'entretien des espaces verts, l'emballage, le conditionnement, le tri et la manutention. Ces prestations de main-d'œuvre, à la fois efficaces et flexibles, peuvent être effectuées sur le site du client ou dans les ateliers de Nekto.
- L'entreprise fabrique également des palettes et des produits en bois sur mesure qu'elle peut laquer et vernir en interne.
- Nekto propose des travaux de peinture de bâtiment, tant pour l'intérieur que pour l'extérieur.

POUR LES PARTICULIERS, NEKTO OFFRE DIVERS SERVICES :

- Le repassage via les titres-services
- La peinture en bâtiment
- La création et l'entretien d'espaces verts.

La diversité des métiers proposés par Nekto permet d'offrir à ses salariés des métiers adaptés à leurs besoins et à leur potentiel. Chaque collaborateur peut trouver un travail qui lui convient, lui permettant de se développer professionnellement tout en contribuant à l'efficacité et la réussite de l'entreprise. Nekto est une entreprise qui se soucie du bien-être de son personnel et de la satisfaction de ses clients, tout en offrant une grande variété de services à la communauté.

QUELQUES FAITS ET CHIFFRES

- **3.200 m²**, c'est la taille du 2e site de production qui a vu le jour à Braine-le-Comte en 2021
- **8,5 millions d'euros**, c'est le chiffre d'affaires atteint par l'entreprise en 2022
- **49 employés** et **273 ouvriers** font partie de Nekto en 2023
- **1,3 millions d'euros**, c'est le montant de l'avantage lié au bénéficie redistribué au personnel en 10 ans
- **52% de réduction** des émissions de CO2 atteints en 2023
- **12 véhicules électriques** sont mis à disposition des employés. Le premier véhicule électrique a été acheté en 2013.
- **Prix Défi mobilité des Entreprises** obtenu en 2018
- **Prix des Etudiants** et **Prix du Public** au Prix du Développement durable de la Province du Hainaut obtenu en 2018
- Les premières actions en matière de développement durables ont débuté en 2009 (Audit énergétique et premières actions de réduction des émissions de CO2)

CONTACT

Hugues Procureur
Directeur de Nekto
hugues.procureur@nekto.be
Tél : +32 67 33 22 72
Gsm : +32 477 58 73 90